



DON BOSCO

Deebeetje Kamp

Jaarverslag 2024

Stichting Jeugd- en Jongeren vakanties Don Bosco

Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter		p. 3
Hoofdstuk 1	Deebeeetje-kamp stelt zich voor	p. 4
	1.1 Doel van de stichting	p. 4
	1.2 Visie van de stichting	p. 5
	1.3 Onze inspiratiebron	p. 5
	1.4 Don Bosco, als gids en tochtgenoot	p. 6
Hoofdstuk 2	De werkwijze van Don Bosco, wat vraagt dat voor jou als leiding op Deebeeetje-kamp?	p. 7
Hoofdstuk 3	Onze organisatie	p. 9
	3.1 Samenstelling van het bestuur	p. 9
	3.2 Taken van het bestuur	p. 9
	3.3 Het hoofdleidingsteam	p. 9
	3.4 Taken van het hoofdleidingsteam	p. 9
	3.5 De leidingteams	p. 9
Hoofdstuk 4	Terugkijken op een geslaagd kampjaar	p. 11
	4.1 De kampweken in vogelvlucht	p. 11
	4.2 De kampweken in cijfers	p. 11
Hoofdstuk 5	Financieel jaarverslag 2024	p. 12



Voorwoord van de voorzitter

Beste lezer,

In het circus weet je nooit wat je allemaal tegen gaat komen. En als dat circus zich dan ook nog bij DeeBeetje afspeelt, gebeurt er altijd veel meer dan je van tevoren had kunnen bedenken.

Onze kampweekenden trokken dit jaar meer deelnemers dan ooit. Tijdens het voorjaarsweekend kwamen maar liefst 25 kinderen sfeerproeven en werd in 2 dagen een prachtige circusvoorstelling in elkaar gezet.

Het najaarsweekend trok dan juist weer veel nieuwe mensen die vrienden van vrienden bleken te zijn. Ook dat werd een geweldig spektakel.

In de zomerweken waren we vooral blij met het grote aantal mensen dat zich had aangemeld als deelnemer. Zelfs de buitenlandse studenten die in Assel verbleven deden mee en hebben tijdens onze weken leren fietsen. Daarnaast is het goed om te zien dat leiding zelf steeds meer initiatief neemt en als persoon heel erg groeit. Ga er maar aan staan: even een spel uitleggen aan 25 kinderen die aan het einde van de week al best een beetje moe beginnen te worden.

Via sponsoring en donaties was het mogelijk om iedereen van de leiding te voorzien van een nieuwe trui in fris Don Bosco-rood. Daarnaast hebben we de leiding die dat wilde een kleine vergoeding in de onkosten kunnen betalen. Wij zijn nl ontzettend blij met hun vrijwillige inzet, en die moet dan niet ook nog eens geld kosten.

Voor 2025 ligt de focus nog steeds op de groei van het aantal deelnemers in de zomer. Ook zal het 2^e jeugdkamp zijn 2^e editie beleven, iets wat we doen om de betrokkenheid bij de kampen onder zo veel mogelijk mensen te vergroten. En we denken natuurlijk hard mee met alle veranderingen die plaats vinden in Assel. Het is en blijft natuurlijk onze thuisbasis.

Erik Sluis

Voorzitter DeeBeetje-kampen



**Een beetje kamp is een
deebeetje kamp!**



Hoofdstuk 1 Deebeetje-kamp stelt zich voor ...

De DeeBeetje-kampen zijn in 1968 voor de eerste keer georganiseerd. 2024 was ons 57^{ste} kampjaar.

De stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco, die op 25 juni 1976 is opgericht, staat ingeschreven bij de kamer van koophandel onder nummer 41188025 en was in begin 2022 gevestigd in Vleuten. Gedurende het jaar is dit overgezet naar Pomphulweg 106 in Assel.

De stichting is aangesloten bij de NUSO (Landelijk organisatie voor speeltuinwerk en jeugd recreatie).

De stichting heeft met ingang van 1 januari 2012 een ANBI-status.

Postadres:

Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Pomphulweg 106
7346 AN Hoog Soeren

Email:

secretariaat@jeugdkampendonbosco.nl

Website:

www.jeugdkampendonbosco.nl
www.deebeetje.nl

Rabobank:

NL38 RABO 0110183223 t.n.v.
Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco

1.1 Doel van de stichting

Realiseren en stimuleren van jeugd- en jongerenvakanties om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren.

Verrichten van alle verdere handelingen, die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Zij wil dit doen volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco.



1.1 Visie van de stichting

Wij willen als stichting een positieve bijdrage leveren aan de vorming en ontwikkeling van jeugd en jongeren. Van belang hierbij is een goed klimaat, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen.

Wij proberen tijdens kampactiviteiten ieder kind en elke jongere de aandacht te geven waar het recht op heeft. Om kinderen en jongeren de mogelijkheid te bieden zich goed te ontplooiën en te ontwikkelen vinden wij een rustgevende en prettige sfeer met duidelijke regels en afspraken belangrijk.

Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wij willen hen waarderen zoals ze zijn en hoe ze zijn.

Wij kiezen er bewust voor om de kampweken in te delen naar leeftijd. Bij de samenstelling van het weekprogramma streven we ernaar zoveel mogelijk tegenmoet te komen aan de belevingswereld van het kind en de jongere. Tijdens de kampweken willen we tegemoetkomen aan de behoefte van de kinderen zonder daarbij onze eigen grenzen uit het oog te verliezen. Dit doen we door er voor de kinderen en jongeren te zijn en te luisteren naar de signalen die zij afgeven.

In samenspelen met elkaar; samen werken tijdens een kampweek, of lopende het jaar samen DeeBeetje-kamp zijn, komen kinderen, ouder(s)/ verzorger(s), vrijwilligers en bestuur elkaar tegen. Voor ons staat voorop dat respect voor elkaar, solidariteit, sociale vorming, tolerantie en openstaan voor de 'ander' van groot belang is in de omgang met elkaar. DeeBeetje-kamp moet een plek zijn waar ieder die er binnenloopt zich thuis voelt en zich gewaardeerd voelt.

1.3 Onze inspiratiebron

Don Bosco blijft voor de jeugdkampen een krachtige inspiratiebron. Een priester die zich in de 19^{de} eeuw (1815-1888) in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Zijn hart ging uit naar jongeren. In de eerste plaats naar hen die een minder gunstige startpositie hadden in hun ontwikkelingsproces. Op een unieke manier wist hij zich met hen te verbinden en een ruimte te creëren waarin zij konden groeien. Spelen, leren, praten, bidden, vertellen, lachen, treuren... ze deden het samen.

Als jonge priester kwam Don Bosco in Turijn in contact met straatkinderen en met jongeren in gevangenissen. Pijnlijk getroffen door hun lot en levensomstandigheden besloot hij alles te doen wat in zijn mogelijkheden lag om hun een beter toekomstperspectief te bieden. Hij kon zich immers geen priester en 'zielzorger' noemen en tegelijk onverschillig blijven voor het feit dat zij terechtkwamen op een doodlopend spoor. Zijn engagement voor de jongeren vertrok niet vanuit een theoretische pedagogische overtuiging, maar vanuit een ontmoeting, een concreet geraakt worden.

Don Bosco beseftte heel goed dat het die jongeren vooral ontbrak aan volwassenen die naar hen omzagen en hen begeleidden. Hij was ervan overtuigd dat zij in een gunstige omgeving konden openbloeien tot mensen die verantwoordelijkheid opnemen voor zichzelf, anderen en de maatschappij.

Vanuit die overtuiging ontwikkelde hij zijn opvoedingspraktijk.



1.4 Don Bosco, als gids en tochtgenoot

De opvoedingsaanpak die Don Bosco met zijn medewerkers ontwikkelde, heeft een aantal specifieke kenmerken en accenten. Ze geven onze salesiaanse identiteit en opvoedingspraktijk vandaag een eigen kleur.

Een pedagogie van verbondenheid

Investeren in verbondenheid is vertrouwen en ruimte geven aan de dynamiek die uitgaat van de peergroep. Het richt zich op de leefwereld en de omgeving van de jongere en op de ruimere maatschappelijke context.

Een pedagogie van vertrouwen

Voor Don Bosco was vertrouwen geven een krachtig pedagogisch principe. Assisterend opvoedend aanwezig zijn was de kern van zijn preventief systeem.

Vanuit een waarderende benadering ga je als salesiaanse opvoeder vandaag ook op zoek naar de aanwezige krachten bij de jongere en zijn omgeving. Door succeservaringen laat je hen groeien in weerbaarheid en zelfvertrouwen.

Een pedagogie van geloof

Verbondenheid met mensen groeit vanuit een verbondenheid met God, zo eenvoudig was dat voor Don Bosco. Hij wilde voor jongeren een ziele-herder, een 'pastor' zijn, die hen hoedde en begeleidde bij hun groei als mens.

Een pedagogie van groei

Een veilige groeiruimte vraagt structuur en grenzen maar laat ook ruimte voor uitdagingen en eigen invulling.

Een pedagogie van vreugde en spel

Ruimte voor spel en een speelse aanpak nemen een belangrijke plaats in, in onze salesiaanse opvoeding. Er zitten krachtige groei- en leer-kansen in. Spel brengt levensvreugde tot expressie, voor Don Bosco een graadmeter van het pedagogische klimaat.

Een pedagogie van hoop

Stap voor stap worden jongeren volwassen, met vallen en opstaan. Opvoeden is geduldig en vasthoudend hen nabij blijven, de weg van de geleidelijkheid bewandelen. Jongeren hebben recht op een gezond basisvertrouwen in hun bestaan, op het gevoel van 'gedragen' te worden, over alle grenzen heen.



Hoofdstuk 2 De werkwijze van Don Bosco, wat vraagt dat voor jou als leiding op Deebeetje-kamp?

In het spoor van Don Bosco geloven we in opvoeding als de weg om kinderen en jongeren te begeleiden in hun groeiproces.

De kracht van de relatie

Opvoeden is maatwerk, vertrouwen geven en geleidelijk aan kunnen loslaten. Je stemt je telkens weer af op de concrete jongere. Je geeft hem ruimte en kansen om te groeien naar zelfstandigheid en gaat mee tot op het punt waar hij op eigen kracht verder kan.

Je zoekt naar een gezonde balans tussen nabij zijn en voldoende afstand houden. Wanneer jongeren zich veilig voelen en geaccepteerd om wie ze zijn, mag je hen uitdagen en stimuleren.

Een gunstig klimaat creëren

Vandaag Don Bosco's hart en handen zijn, is voeling houden met de leefwereld van jongeren en open staan voor de kansen die onze tijd en cultuur te bieden hebben. Ontwikkeling van jongeren kan je niet forceren, wel doelgericht ondersteunen. Je begeleidt hen in het verwerven van vrijheid en zelfstandigheid. Geleidelijk aan leer je ze verantwoordelijkheid op te nemen, voor zichzelf, voor anderen, hun onmiddellijke omgeving en de maatschappij. Zo leren ze verbonden te leven met anderen en met de ruimere wereld. Zinvragen die meespelen in het leven van jongeren ga je niet uit de weg. Je biedt geen pasklare antwoorden maar gaat in woord en in daad om met deze vragen. Je toont op een persoonlijke manier dat het leven de moeite waard is om geleefd te worden, dat hun leven ertoe doet, dat zij als persoon betekenisvol zijn voor anderen. Onze christelijke wortels en het evangelie zijn hiervoor een bron van inspiratie.

Jij als opvoeder

Het belangrijkste 'instrument' waarover je beschikt als opvoeder is je eigen persoon, met zijn mogelijkheden en beperkingen. Don Bosco werd opvoeder omdat hij geraakt werd door jongeren. Kiezen voor opvoeden is een roeping. Het spreekt je aan omdat je jongeren iets te bieden hebt en voor hen verschil wil maken.

Als salesiaanse opvoeder ben je kwalitatief aanwezig, beschikbaar en aanspreekbaar. Je kiest voor dialoog en leeft waarden voor. Wat je zegt stemt overeen met wat je doet, je bent transparant en durft authentiek te getuigen. Je erkent en respecteert 'het andere' en laat je erdoor verrijken. Je werkt graag samen, zoekt naar de aanwezige krachten, bevestigt en ziet mogelijkheden. Door grenzen aan te geven zorg je voor een veilig groeiklimaat. Je bent niet bang om te vernieuwen en bij te leren.



Accenten van een salesiaanse pedagogie¹

- Je gaat op een hartelijk-warme manier met jongeren om, houdt voeling met hun leefwereld en luistert naar hun kijk op de dingen.
- Tegelijk toon je voldoende stevigheid en durf je grenzen trekken. Je bent 'redelijk' in wat je van jongeren verwacht en durft stootblok zijn om hen een veilige groeiruimte te garanderen.
- In je opvoedingsaanpak heb je oog voor de totale ontwikkeling van jongeren en bied je hen de kans om ze op een persoonlijk manier te verkennen en te ontwikkelen.
- Je bent je bewust van de kwetsbaarheid maar ook van het potentieel van jongeren en stemt je aanbod daarop af.
- Als opvoeder beperk je je rol niet tot toezicht houden of observeren vanaf de zijlijn.
- Je bent actief betrokken en neemt zoveel mogelijk deel. Speelse elementen integreren in je aanpak en met humor situaties hanteren, bevorderen een hartelijke sfeer en werken vaak ontladend.
- Je accepteert jongeren om wie ze zijn en zij weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.



Hoofdstuk 3 Onze organisatie

3.1 Samenstelling van het bestuur

Op 31 december 2024 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Voorzitter:	Erik Sluis
Secretaris:	Eva Bos-Min
Penningmeester:	Carola van der Sluis – van Rooijen
Bestuurslid:	Hans Decancq Caroline Grunbauer

3.2 Taken van het bestuur

Een duidelijke taakomschrijving van het bestuur is te lezen in ons huishoudelijk reglement.

3.3 Het hoofdleidingteam

Het hoofdleidingteam was in 2024 als volgt samengesteld:

- Caroline van Rooijen
 - Lisette Olsthoorn
 - Job Meertens
 - Jasper Bongaards
 - Lisa Gerritsen
 - Bram Kolkman
 - Marloes Woudstra
 - Verena Hoogerheijde
-

3.4 Taken van het hoofdleidingteam

Een duidelijke taakomschrijving van de hoofdleiding is te lezen in ons huishoudelijk reglement.

3.5 De leidingteams

De leidingteams bij DeeBeetje worden aangestuurd door de hoofdleiding.

Een leidingteam is als volgt samengesteld:

1. Leiding

De leiding is verantwoordelijk voor de invulling en de uitvoering van het programma. Er wordt een grote mate van creativiteit en flexibiliteit gevraagd. Daarnaast is het belangrijk om binnen een team te kunnen samenwerken. Tijdens de kampweek(end) is leiding in principe voortdurend actief aanwezig bij de kinderen.

2. Assistent-leiding

Er zijn jongeren die te oud zijn om mee te mogen tijdens de kampweken, maar net te jong om al als leiding mee te gaan. Voor hen zijn er altijd een paar plekken beschikbaar als assistent-leiding.

3. Kookstaf

Een goede kookstaf is het fundament van een geslaagde kampweek. Kookstaf zijn op kamp is meer dan alleen maar eten koken. Als kookstaf ben je verantwoordelijk voor gezonde en



verantwoorde maaltijden en tussendoortjes. Vaak is de kookstaf achter de schermen druk bezig om de was te doen, op te ruimen, een rustplek te bieden voor vermoeide leiding of kinderen die even een time-out nodig hebben.

4. Fourageur

De fourageur vormt met de kookstaf een driemanschap in de keuken. De fourageur zorgt dagelijks voor de boodschappen, heeft daarnaast de verantwoordelijkheid voor een economisch inkoopbeleid en is vaak het eerste aanspreekpunt voor bewoners van het terrein.



Hoofdstuk 4 Terugkijken op een geslaagd kampjaar

Het thema in 2024 was: Circus!

4.1 De kampweken in vogelvlucht

In 2024 hebben we 5 kampen georganiseerd. Het voorjaarweekend, 3 weken in de zomervakantie en een najaarsweekend.



1. Voorjaarsweekend

Het voorjaarsweekend werd bezocht door 20 deelnemers in de leeftijd van 8 t/m 11 jaar. Die werden begeleid door 2 hoofdleiding, 2 kookstaf en 4 leiding. Het was een heel enthousiaste groep.

2. Drie kampweken in de zomer

a. Week 1

Week 1 is voor de oudste deelnemers, in totaal zijn er 24 jongeren in de leeftijd van 13 t/m 16 jaar mee geweest. Het leidingteam was een gevarieerd team en bestond uit 2 hoofdleiding, 2 kookstaf, 1 fourageur en 5 leiding. Door de thuissituatie heeft één van de hoofdleiding niet aan de kampweek kunnen beginnen. Vanuit het bestuur is er iemand bijgesprongen om de nieuwe hoofdleiding te kunnen ondersteunen.

b. Week 2

Week 2 is de week van de jongste deelnemers. Er gingen 13 deelnemers mee variërend in leeftijd van 7 t/m 10 jaar. Die werden begeleid door 2 hoofdleiding, 2 kookstaf, 1 fourageur, 4 leiding en 1 assistent leiding.

c. Week 3

Week 3 was de laatste kampweek in de zomer. Deze week ging met 14 kinderen in de leeftijd van 10 t/m 13 jaar van start. Zij deden dit samen met een leidingteam van 7 leiding, 1 assistent leiding, 2 kookstaf, 1 fourageur en 2 hoofdleiding.

3. Najaarsweekend

Het najaarsweekend werd bezocht door 22 deelnemers in de leeftijd van 15 t/m 17 jaar. Een verdubbeling ten opzichte van vorig jaar. De groep werd begeleid door 2 hoofdleiding, 2 kookstaf en 6 leiding.

4.2 De kampweken in cijfers

	2022	2023	2024
Aantal deelnemers:	75	88	93
Aantal vrijwilligers:	34	41	51



Hoofdstuk 5 Financieel jaarverslag 2024

BATEN	Begroting 2024	Werkelijk 2024	Vershil 2024
Eigen bijdragen vanuit DeeBeetje kampen	4.550,00	0,00	4.550,00
Subsidie Don Bosco Werken Nederland	4.200,00	2.567,50	1.632,50
Subsidie St. Assel Don Bosco Centrum	3.200,00	6.308,00	-3.108,00
Subsidie Zonnig Jeugd	7.500,00	0,00	7.500,00
Stichting WEESHUIS der DOOPSGEZINDEN	5.000,00	3.675,00	1.325,00
Subsidie St. Goudkuil Foundation Apeldoorn	1.250,00	0,00	1.250,00
Kampgelden (vanuit deelnemers kampen)	9.000,00	10.523,50	-1.523,50
Giften	750,00	4.183,00	-3.433,00
rente op rabospaarrekening	0,00	217,40	-217,40
	35.450,00	27.474,40	7.975,60

LASTEN	Begroting 2024	Werkelijk 2024	Vershil 2024
Huur kampschuur	9.200,00	11.778,00	-2.578,00
Fietsenhuur	2.000,00	1.902,24	97,76
Spelmateriaal, inventaris en EHBO	245,00	233,53	11,47
Kampkosten o.a. voeding	6.000,00	5.675,23	324,77
Kampkosten voeding vrijwilligers/vakkrachten	6.075,00	0,00	6.075,00
Spelmateriaal Kosten workshops zomerweken	3.075,00	825,00	2.250,00
Reiskostenvergoeding externen (vakkrachten workshops)	1.645,00	1.191,64	453,36
T-shirt en jas vrijwilligers	2.350,00	433,02	1.916,98
Truien vrijwilligers	1.250,00	1.101,10	148,90
Opleiding en educatie vrijwilligers	1.250,00	262,04	987,96
Kosten leidingweekend, bonusweekend en reünie	800,00	950,28	-150,28
Verzekeringen en contributie	610,00	692,14	-82,14
Secretariaatskosten; incl. kaarten en presentjes	100,00	534,42	-434,42
Algemene kosten	400,00	72,74	327,26
Drukwerk en portokosten	100,00	158,65	-58,65
Bankkosten	350,00	300,50	49,50
	35.450,00	26.110,53	9.339,47

Balans					
Activa	2023	2024	Pasiva	2023	2024
Rabobank	€ 2.877	€ 4.009	Eigen Vermogen	€ 21.635	€ 23.284
Spaarrekening	€ 18.757	€ 19.275			
	€ 21.634	€ 23.284		€ 21.635	€ 23.284

Note van de penningmeester.

In 2024 hebben we onze vrijwilligers de mogelijkheid gegeven om een kleine vergoeding te ontvangen voor hun werk en de mogelijkheid om de reiskosten te declareren.

Van Stichting weeshuis der doopgezinden hebben we een hele mooie bijdrage voor onze kampweken gekregen.

